

Số: /KH-CCKL

Bình Phước, ngày tháng 02 năm 2024

KẾ HOẠCH
Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024
của Chi cục Kiểm lâm

Căn cứ Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

Thực hiện Kế hoạch số 14/KH-SNN-TTr ngày 01/02/2024 của Sở Nông nghiệp và PTNT về tổ chức thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

Chi cục Kiểm lâm ban hành Kế hoạch Công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN), tiêu cực năm 2024, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng và trách nhiệm của lãnh đạo Chi cục, các phòng, đội, Hạt Kiểm lâm trực thuộc trong thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp PCTN, tiêu cực theo đúng đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước;

Tăng cường tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN, tiêu cực để nâng cao nhận thức, hiệu quả công tác PCTN, tiêu cực trong toàn lực lượng Kiểm lâm tỉnh; kịp thời phát hiện, ngăn chặn và xử lý nghiêm những hành vi tham nhũng, lãng phí, chống tiêu cực trong toàn lực lượng Kiểm lâm tỉnh.

Xây dựng đội ngũ công chức có phẩm chất tốt, có năng lực và trình độ chuyên môn, có năng lực và trình độ chuyên môn; xây dựng cơ quan vững mạnh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao; phát huy vai trò, trách nhiệm của toàn thể cán bộ, công chức trong đấu tranh PCTN, tiêu cực, từng bước ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực.

2. Yêu cầu

Xác định công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là một trong những nhiệm vụ trọng tâm của Chi cục Kiểm lâm tỉnh Bình Phước và các đơn vị trực thuộc gắn với việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 4 (Khóa XII) của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ và thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày

15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

Thực hiện đồng bộ các giải pháp PCTN, tiêu cực trong đó xác định phòng ngừa là chính, kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh các hành vi tham nhũng; việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực gắn với việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Tổ chức triển khai thực hiện kịp thời Kế hoạch năm 2024, chú trọng các giải pháp phòng ngừa, phát hiện, xử lý kịp thời các hành vi tham nhũng, tiêu cực theo đúng quy định pháp luật. Nghiêm túc thực hiện các văn bản chỉ đạo của cấp trên.

Việc triển khai công tác PCTN, tiêu cực phải cụ thể, chi tiết phù hợp với tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị; tập trung vào những hạn chế trong quản lý đã phát sinh trong những năm qua để xây dựng kế hoạch công tác PCTN, tiêu cực cho phù hợp.

II. NỘI DUNG TRỌNG TÂM NĂM 2024

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo.

Ban lãnh đạo Chi cục và các đơn vị trực thuộc phải luôn nêu cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu, trong đó chú trọng:

- Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong thực hiện công tác PCTN, tiêu cực; người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải luôn gương mẫu, liêm khiết, quyết liệt trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo công tác PCTN, tiêu cực; thực hiện các quy định về xử lý trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng, tiêu cực trong đơn vị mình quản lý, phụ trách.

- Đổi mới cách thức, phương thức chỉ đạo, điều hành để đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới; quan tâm chỉ đạo và sâu sát trong việc thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về PCTN, tiêu cực; chỉ đạo việc xây dựng kế hoạch PCTN và tổ chức thực hiện kế hoạch PCTN, tiêu cực của cơ quan, đơn vị mình có trọng tâm, trọng điểm, phải đề ra yêu cầu, nhiệm vụ, các giải pháp và thời gian thực hiện cụ thể.

- Tăng cường kỷ luật, kỷ cương, xây dựng đội ngũ công chức làm công tác PCTN, chống tiêu cực đủ phẩm chất, năng lực đảm nhiệm tốt nhiệm vụ được giao.

- Thường xuyên đôn đốc, theo dõi, kiểm tra nhằm kịp thời phát hiện, xử lý theo thẩm quyền các hành vi vi phạm về tham nhũng, tiêu cực (nếu có) trong cơ quan, đơn vị.

2. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về PCTN.

Tiếp tục chỉ đạo, triển khai công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về PCTN, tiêu cực và từng bước đổi mới cách thức tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về PCTN, tiêu cực cho phù hợp điều kiện thực tế của cơ quan, đơn vị. Cụ thể:

2.1. Nội dung tuyên truyền cần tập trung vào các văn bản trọng tâm là:

Tập trung vào các chỉ đạo, hướng dẫn của Đảng, Nhà nước về công tác thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo, tiếp công dân và PCTN, tiêu cực; các văn bản pháp

luật thuộc phạm vi quản lý nhà nước của Thanh tra Chính phủ và các nội dung khác theo Quyết định số 749/QĐ-TTCP ngày 28/12/2023 của Thanh tra Chính phủ về ban hành Kế hoạch tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật năm 2024.

2.2. Về đối tượng: Toàn thể công chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị.

2.3. Về thời gian, hình thức:

Qua sinh hoạt ngày pháp luật hàng tháng; lồng ghép liên hệ trong sinh hoạt học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh hoặc theo Kế hoạch tuyên truyền riêng của cơ quan, đơn vị; phổ biến tuyên truyền các nội dung văn bản về phòng chống tham nhũng, tiêu cực trên trang thông tin điện tử của Chi cục Kiểm lâm...

3. Thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan, đơn vị.

- Triển khai thực hiện nghiêm túc các nội dung công khai, minh bạch theo quy định tại Điều 10, Luật PCTN năm 2018 trên Cổng Thông tin điện tử của Chi cục Kiểm lâm, nội dung cụ thể sau:

3.1. Công khai minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị.

Tập trung công khai, minh bạch trong hoạt động giải quyết công việc của cơ quan thuộc các lĩnh vực: Tài chính – ngân sách; công tác đấu thầu; bổ nhiệm cán bộ, công chức; giải quyết thủ tục hành chính; kết quả kê khai tài sản của công chức và các hoạt động khác phải công khai theo quy định của pháp luật...

3.2. Xây dựng và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn.

Chấp hành nghiêm về chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo quy định của pháp luật trong sử dụng ngân sách Nhà nước trong hoạt động của cơ quan, đơn vị;

Thường xuyên rà soát bổ sung hoặc thay thế các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn phù hợp với các quy định pháp luật hiện hành và tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị. Lưu ý trong việc xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ của cơ quan, đơn vị và tổ chức thực hiện quy chế có hiệu quả, phù hợp.

3.3. Thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp, thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính.

Tiếp tục tuyên truyền, quán triệt việc thực hiện các quy tắc ứng xử của công chức, người lao động theo Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ Nội vụ và Quyết định số 1807/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án văn hóa công vụ nhằm nâng cao nhận thức về văn hóa công vụ; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Tiếp tục thực hiện Chỉ thị 3714/CT-BNN-TCLN ngày 15/12/2011 của Bộ trưởng Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn về việc “Tăng cường chấn chỉnh hoạt động của lực lượng Kiểm lâm”;

Nghiên cứu, rà soát sửa đổi các quy định, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị nhằm tạo cơ sở pháp lý, ngăn ngừa những vi phạm về văn hóa công vụ.

Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, nghiêm khắc nhắc nhở và có biện pháp xử lý đối với các cá nhân vi phạm đạo đức công vụ như: Về tinh thần, thái độ làm việc; về giờ giấc làm việc; về chuẩn mực giao tiếp, ứng xử; về chuẩn mực về đạo đức, lối sống; về trang phục của cán bộ, công chức...

3.4. Chuyển đổi vị trí công tác định kỳ hàng năm.

Theo Kế hoạch số 172/KH-UBND ngày 17/5/2021 của UBND tỉnh Bình Phước thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Bình Phước và các văn bản quy định của cấp thẩm quyền, rà soát thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý theo quy định.

3.5. Về thực hiện minh bạch tài sản thu nhập.

Căn cứ Nghị định số 130/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Kế hoạch Tổ chức thực hiện kê khai, công khai tài sản, thu nhập hàng năm của cơ quan cấp trên xây dựng Kế hoạch tổ chức thực hiện kê khai, công khai tài sản, thu nhập hàng năm của Chi cục Kiểm lâm để tổ chức thực hiện.

3.6. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, tự kiểm tra phát hiện và xử lý tham nhũng.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra theo đúng chương trình, kế hoạch đã được phê duyệt, thanh tra đột xuất khi có phát sinh, nhằm phát hiện, chấn chỉnh và xử lý kịp thời các vi phạm (nếu có); phát hiện, kiến nghị sửa đổi cơ chế, chính sách nhằm khắc phục sơ hở, bất cập trong quản lý.

- Tăng cường công tác xử lý sau thanh tra; các kết luận, kiến nghị, quyết định sau thanh tra phải được chỉ đạo thực hiện nghiêm túc theo quy định pháp luật.

3.7. Chế độ, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong công tác PCTN.

- Người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị tăng cường công tác kiểm tra, chú trọng công tác quản lý cán bộ và cơ chế tự giám sát, tự kiểm tra những lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, tham nhũng tại cơ quan đơn vị, chịu trách nhiệm trực tiếp về việc để xảy ra tham nhũng của người do mình trực tiếp quản lý, giao nhiệm vụ.

- Cấp phó của người đứng đầu tại đơn vị phải chịu trách nhiệm trực tiếp về việc để xảy ra tham nhũng, tiêu cực trong lĩnh vực công tác và trong đơn vị do mình được giao trực tiếp phụ trách. Người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải chịu trách nhiệm liên đới.

3.8. Cải cách hành chính, đổi mới công nghệ và phương thức thanh toán.

Công khai, hướng dẫn thủ tục hành chính rõ ràng, giải quyết đúng hạn. Trường hợp cần bổ sung hồ sơ, tài liệu không được yêu cầu người dân, doanh nghiệp bổ sung quá 01 lần.

Áp dụng công nghệ trao đổi, giải quyết công việc trong hoạt động của cơ quan, đơn vị.

Thực hiện việc thanh toán không dùng tiền mặt các khoản chi lương, thưởng và chi khác có tính chất thường xuyên... theo quy định của pháp luật.

4. Phát huy vai trò trách nhiệm của các tổ chức đoàn thể trong công tác PCTN, tiêu cực

Phát huy vai trò của Đoàn thanh niên CSHCM, Công đoàn CSTV Chi cục Kiểm lâm (Ban Thanh tra nhân dân) trong việc giám sát việc thực hiện pháp luật về PCTN, tiêu cực của Chi cục Kiểm lâm.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các phòng, đội, đơn vị trực thuộc Chi cục:

Căn cứ Kế hoạch này triển khai tham mưu thực hiện công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực tại đơn vị với các nội dung phù hợp theo chức năng, nhiệm vụ hoặc xây dựng Kế hoạch cụ thể về công tác PCTN,TC năm 2024 của đơn vị mình và gửi về Chi cục Kiểm lâm (qua phòng Hành chính – Pháp chế) để theo dõi, kiểm tra thực hiện. Thời gian gửi về Chi cục trước ngày **29/02/2024**.

2. Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo về công tác PCTN, tiêu cực định kỳ (quý, 6 tháng, 9 tháng, năm), báo cáo đột xuất khi có yêu cầu.

Định kỳ 3 tháng, 6 tháng, 9 tháng, và tổng kết năm, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị chỉ đạo việc xây dựng, ban hành, công khai kế hoạch, danh mục vị trí công tác, thời hạn chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo quản lý tại cơ quan, đơn vị mình. Đồng thời tổ chức thực hiện Kế hoạch số 02/CCKL-HCPC ngày 02/1/2024 của Chi cục Kiểm lâm về việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý năm 2024 của Chi cục Kiểm lâm

3. Phối hợp chặt chẽ với cấp uỷ đảng cơ quan, đơn vị, các tổ chức đoàn thể thực hiện tốt công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực tại cơ quan, đơn vị. Giải quyết đúng quy định các đơn thư khiếu nại, tố cáo có liên quan đến tham nhũng (nếu có); Báo cáo kết quả thực hiện công tác PCTN, tiêu cực theo yêu cầu.

Trên đây là Kế hoạch Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực của Chi cục Kiểm lâm năm 2024, đề nghị Thủ trưởng các phòng, đơn vị trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Thanh tra Sở NN & PTNT;
- Các Phòng, đơn vị trực thuộc Chi cục;
- Đoàn TNCSHCM Chi cục;
- Công đoàn CSTV Chi cục;
- Lưu: VT, HCPC (TC-Vững-Phương).

CHI CỤC TRƯỞNG

Trần Quốc Hùng